

ÅRS- OG BÆREKRAFTSRAPPORT 2024



Innholdsfortegnelse

Forord	2
Vår virksomhet	2
Aktsomhet vurdering	3
Verdikjeden	3
Kartlegging og prioritering	4
Kartlegging av påvirkning på miljø	5
Kartlegging av påvirkning knyttet til styringsmessige forhold	5
Internt i egen virksomhet:	6
Leverandørkjede: Forankring av ansvarlighet i leverandørkjeden	8
Innkjøp og anbud og vurdering av våre leverandører og underentreprenører	8
Vesentlig risiko for negative konsekvenser:	9
Funn anbud:	9
Tiltak anbud	9
Forankring av helse miljø og sikkerhet	10
HMS på prosjekt med mange aktører	10
Vesentlig risiko for negative konsekvenser HMS	10
Funn HMS	10
Funn Bo og sanitærforhold	10
Funn lønn/ fagforening	10
Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser:	11
Planlagte tiltak 2025	11
HMS mål for kommende år:	11

Forord

GL Prosjektservice AS har respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet ønsker å opptre ansvarlig og bidra til å oppnå OECDs retningslinjer, som omhandler:

- Bevare miljøet
- Respektere menneskerettigheter
- Ivareta arbeidstakerrettigheter
- Unngå korrupsjon og smøring

Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for å kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Kartleggingen skjer både internt i organisasjonen og i vår leverandørkjede. Det jobbes aktivt med tiltak vi kan iverksette for å redusere negative konsekvenser.

Dette er nedfelt i våre rutiner/styringssystem og forankret i øverste ledelse/styret.

Det er nedsatt en arbeidsgruppe som avholder årlige møter og følger opp arbeidet både i forkant av oppdrag samt i samarbeidsperioden.

FIGUR 1. AKTSOMHETSVURDERINGSPROSESSEN OG STØTTETILTAK



Vår virksomhet

Organisasjon

GL Prosjektservice AS ble etablert i 1990 og har i dag hovedkontor på Bygnes, Kopervik.

Vi er medlem i Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), Byggenæringens Landsforening (BNL) og Entreprenørforeningen – Bygg og Anlegg (EBA). Vi er også aktive medlemmer i Haugaland Næringsforening, Bærekraftforum, Bygg Arena, Me Grønne på.

Det er rundt 81 ansatte i selskapet, fordelt på egenproduksjon og administrasjon. Vi er Miljøfyrtårn sertifisert og kurset innenfor BREEAM.

Driftsområde

Vår aktivitet knytter seg i hovedsak til Haugalandet og vi har i en årrekke hatt betydelige markedsandeler innenfor vårt satsingsområde på total- og hovedentreprise for alle typer bygg, deriblant oppføring av et stort antall markante prosjekter i vårt distrikt. For å stå bedre rustet til å møte våre kunders behov, har vi i økende grad valgt å bruke ressurser på prosjekt- og økonomistyring, kvalitetsstyring og internkontroll.

Våre største oppdragsgivere er offentlige og private byggherrer som Helse Fonna, Tysvær kommune, Karmøy kommune Haubo, A, Utvik, Vestbo, Vindafjord kommune og Karmsund Havn

Vår visjon er å være en av Haugalandets største byggentreprenør

Aktsomhet vurdering

Verdikjeden

Våre leverandører og samarbeidspartnere er helt avgjørende for at vi skal kunne drive virksomhet og gjennomføre prosjekter for våre byggherrer. Vi samarbeider tett med prosjekterende rådgivere i våre totalentrepriser. GLP har stor påvirkning og er opptatt av å sikre et godt samarbeid i prosjektene med løsningsorienterte og effektive gjennomføringer og et godt arbeidsmiljø.

Som totalentreprenør kommer en stor andel av vår omsetning fra underentreprenører. Mesteparten av innkjøpet er prosjektbasert og fordeler seg på direkte innkjøp til egenproduksjon, tjeneste kjøp gjennom totalentrepriser. I tillegg tas det mindre innkjøp i underentrepriser. Innkjøpene varierer ut fra prosjektets løsning og design, samt hvilken type bygg (næringsbygg, boligkompleks eller offentlig bygg). Det er varekjøp direkte fra vareleverandør med og uten montering.

Vi håndterer potensielle risikoer ved å sikre god kjennskap til våre leverandører, samarbeidspartnere og det lokale markedet. Vårt arbeid for å håndtere risiko for brudd på menneskerettigheter hos våre samarbeidspartnere og leverandører, følges opp ved at:

Interessent	Arena	Tema
Eier	Styremøter Møte med investorer Generalforsamling	Presentasjoner og virksomhetens styring Kvartal resultater
Ansatte	Medarbeidersamtaler Medarbeiderundersøkelser GL akademi Verneombudsamlinger AMU samlinger	HMS Arbeidsmiljø Lønns- og arbeidsvilkår Kompetanse utvikling Utfordringer Forbedringer
Byggherre/kunde	Samarbeids prosess før oppstart Møtevirksomhet som byggherremøter, bygge møter Evalueringer Arrangementer	Levere iht. kontrakt Forventninger utenom kontrakt Samarbeid om HMS, miljø og seriositet
Rådgiver	Samarbeids prosess Møtevirksomhet Evalueringer	Levere iht. kontrakt Forventninger utenom kontrakt
Leverandører	Møtevirksomhet/ avklaringer Sjekkliste, kontrollere utført arbeid og dokumentasjon Løpende dialog og oppfølging	Samarbeid om HMS, miljø og seriositet Sikre at seriøse aktører på våre prosjekt
Lokale og sentrale myndigheter	Kommunikasjon myndighet Møtevirksomhet i kommunale fora Seminar og arrangementer	Overholde lovkrav Arealplanlegging, utslippstillatelser Reguleringsprosesser Byggetillatelser
Bransjer	Deltakelse i bransjefora, Bærekraft forum, Haugaland vekst BNL, EBA Samarbeid for sikkerhet (SFT) Deltakelse på arrangementer	Samarbeid om bærekraft, HMS, miljø og seriositet
Samfunn	Dialog med grunneiere Informasjon møter naboer, skoler og andre interessenter i samarbeid med byggherre Informasjon på web Deltagelse i bransjeforum Haugaland næringsforening og medlemsorganisasjoner Medlemskap i: Entreprenørforeningen for bygg og anlegg (EBA) Byggenæringens Landsforening (BNL) Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) Samarbeid for sikkerhet i bygge og anleggsbransjen (SF- BA)	Påvirkninger støy, støv, arealendring og arbeidsplasser Trygg skolevei Samsvar med myndighetskrav og lovverk

Kartlegging og prioritering

GLP har kartlagt og laget prioriteringsliste av vesentlige områder med negativ og positiv påvirkning på samfunnet

Interessentgrupper		Prioritert tema	Redegjørelse
Ansatte i GL		HMS	Vi jobber i en utsatt bransje der det er flest arbeidsulykker og dødsfall. HMS har førsteprioritet på våre prosjekter og det er godt forankret hos ledelsen og de ansatte.
		Inkludering og mangfold	Fellesarrangement, rotasjonsarbeid
		Jobbtrygghet	Viktig for alle arbeidstakere. GL har stor egenproduksjon
		Hjem - jobb	Tilrettelegging av arbeid i ulike livssituasjoner, hjemmekontor og rotasjonsarbeid
		Organisert arbeidsliv	Alle fagarbeidere er dekket av landsomfattende tariffavtale Velfungerende tillitsvalgt
		Kompetanse	GL legger til rette for kompetanseheving hos alle ansatte
		Arbeidsmiljø	0 toleranse for mobbing og trakassering. Fokus område på psykososialt arbeidsmiljø
		Lønn	Lik lønn for damer og menn når de utfører likt arbeid. Tariffavtale
Ansatte i verdikjeden	Byggherre	Samarbeid	Vi skal ha fornøyde byggherrer og prioriterer god samhandling, levere produkt i henhold til kontrakter og lovkrav
	Rådgivere	Samarbeid	Prioriterer god samhandling og effektive og planmessige løsninger
	UE å innleie	HMS	HMS har førsteprioritet dette inkluderer våre UE å innleie
		Bo og sanitærforhold	Boforholdene skal være iht. lovkrav og bransjestandard - Seriøsitetstkontroll
		Inkludering og mangfold	Inkludere alle aktivt i møter og arrangementer
		Kompetanse utvikling	GL bidrar med å sette krav til kompetanse på prosjektene, utføre seriøsitet kontroll med lønns og arbeidsvilkår
		Lønn/ fagforening	Utfører seriøsitet kontroll med lønns- og arbeidsvilkår
	Vareleverandør/råvarer ink. Varer kjøpt av UE	Arbeidsforhold, Like muligheter og menneskerettigheter	Lange komplekse verdikjeder vi følger opp gjennom Cobuilder og Breeam prosjekter, kontrakts krav med mer.
Mennesker i lokalmiljøet		HMS og uredkommende inne på byggeplasser	Det er mulig å komme seg inn på byggeområdet for uredkommende Lokalmiljøet blir informert om prosjektet med flygeblader. Informasjonsmøter
		Støy og lys	Maskiner og utstyr produserer støy dette kan mulig forringe livskvalitet over en kortere periode
		Ansettelser/utenforskap i samfunnet	Inkluderende rekruttering ved å tilby lærlingeplass, tilrettelegge for jobber, mentorordning for nyansatte. ARP
		Lokale arbeidsplasser	Vi bruker lokale samarbeidspartnere og streber etter å gjør alle innkjøpene lokalt. Vi bruker i hovedsak lokal arbeidskraft.
		Lokal Sponsing	Lokale idrettslag og foreninger

= Faktiske negative konsekvenser
 = Vesentlig risiko for negative konsekvenser
 = Middels risiko for negative konsekvenser
 = Lav risiko for negative konsekvenser

Kartlegging av påvirkning på miljø

Verdikjede	Prioritert tema	Redegjørelse
Egne operasjoner	Avfall og forbruk av resurser	Byggenæringen produserer store mengder avfall, det blir tilrettelagt på prosjektene til å sortere i med mulige fraksjoner
	Energibruk	Energireduserende tiltak i prosjekt og administrativt
	Forurensing til luft, vann og grunn	Minimal forurensing til luft, vann og grunn i
	Klimagassutslipp	Bilparken består av 9,1 % e-biler. GL har tilrettelagt for bruk av elbiler med ladestasjoner. Lifter og kraner er elektriske.
	Landareal og økosystem	Påvirke indirekte gjennom byggearbeid og miljø hensyn ivaretas gjennom kontrakt og prosedyrer
UE	Samme som egenproduksjon unntatt UE Grunnarbeid	UE grunn har en del mer klimautslipp i forbindelse med dieselmotorer Vurderer ellers at andre UE har tilnærmet lik miljøpåvirkning
Vareleverandør	Klimagassutslipp, vannforbruk, energibruk, forurensing, avfall og forbruk av naturresurser	Det er potensielt flere miljøpåvirkninger i vår verdikjede. Vi benytter generelle betingelser og byggherrens krav overfor våre underentreprenører. Vi har Breeam prosjekter med strenge krav til sporbarhet og materialvalg med hensyn på miljø og klimautslipp. EPD innhentes gjennom innkjøpsprosesser og Co Builder vår stoffkartotek som alle UE og leverandører blir invitert inn i prosjektet

 = Faktiske negative konsekvenser
  = Vesentlig risiko for negative konsekvenser
  = Middels risiko for negative konsekvenser
  = Lav risiko for negative konsekvenser

Kartlegging av påvirkning knyttet til styringsmessige forhold

Verdikjede	Prioritert tema	Redegjørelse
Egne operasjoner	Forretnings struktur og kultur	GL skal være den foretrukne samarbeidspartner for byggherrer og andre entreprenører. Vi tilpasser våre tjenester i tråd med markedsutvikling og innehar høy pålitelighet, lojalitet og tillit. Vi streber etter å ha høy etisk standard på hos alle ansatte og samarbeidspartnere.
	Ekstern tilgjengelig varslingskanal	Det kan varsles direkte og kontakte oss gjennom WEB side
	Innkjøps med hensyn på miljø og sosiale forhold blant leverandører	Co Builder Signere seriøsitetsskrav Signere Sanksjonslovgivningen
	Antikorrupsjon	Generelle betingelser GL

 = Faktiske negative konsekvenser
  = Vesentlig risiko for negative konsekvenser
  = Middels risiko for negative konsekvenser
  = Lav risiko for negative konsekvenser

Internt i egen virksomhet:

Tiltak knyttet til påvirkning av mennesker

Interessentgrupper	Prioritert tema	Tiltak	Relevante indikatorer
Ansatte i GL	HMS	*Systematisk HMS arbeid i tråd med regelverket * Livreddende regler * Bra arbeidsmiljøvalg * Målrettet arbeid for å redusere sykefravær samt muskel og skjelett plager, psykisk helse og ergonom * Bedriftshelsetjeneste med helsekontroll 2 hvert år * Miljøfyrtårn sertifisert * Kurs: - Varmt arbeid	Antall ulykker og potensielle og alvorlige hendelser følges opp av bransjeindikatorer Skadeverdi ligger under bransjestander H1 verdi = 0 H2 verdi = 19 F verdi = 0 Sykefravær: 7,13 Arbeidsmiljøundersøkelse Se ARP
	Mangfold og inkludering	GL akademiet som gir kompetanseheving Lærlingebedrift – egen lærlingskoordinator Tilrettelegging av arbeid for de ansatte	Indikatorer for kjønnsbalanse, oversikt over deltid Se ARP
	Jobbtrygghet	Ansatte er ansatt i hele faste stillinger, innleie av personell og bruk av midlertidig arbeidskraft er minimal.	Midlertidig ansettelser rapporteres Se ARP
	Balanse hjem- jobb	* Ordinær arbeidstid for administrasjon er kl. 08:00-16:00 og for resterende fra kl. 07:00- 15:00 * Rotasjonsarbeid * Hjemmekontor	Tilrettelegging av arbeid Se ARP
	Kompetanse og utvikling	* Tilrettelegging og støtteordninger for etterutdanning * Mentorordning for lærlinger og nyansatte	Se ARP
	Organisert arbeidsliv	* Lærebedrift med mål om 8 % lærlinger * fagarbeidere er organiser * Tillitsvalgt, hovedverneombud, minimum 1 verneombud på hvert prosjekt	Andel lærlinger blant fagarbeidere 18,8 % Andel fagorganiserte 41%
	Boforhold	Lokalt	Se ARP

Interessentgrupper	Prioritert tema	Tiltak	Relevante indikatorer
Egen produksjon og prosjekter	Klimautslipp	Tar hensyn til arealbruk ved å minimalisere arealet og sikre rehabilitering av berørte områder etter endt prosjekt Økosystemet: beskytte og gjenopprette økosystemet gjennom bærekraftig praksis som bevarer biologisk mangfold og opprettholder naturlig habitat. Samkjøring, utskifting av bilpark	0 alvorlige miljøhendelser Klima gass utslippet gikk opp 80 % fra 2023 Se klima og miljørapport
	Energibruk	Redusert temperatur i lokaler til 21 grader	Strømforbruk ned 1 % fra 2023
	Forurensing luft og vann	Minimal forurensing	
	Landareal og økosystem	Minimalt	
	Ressursbruk Avfall og forbruk av ressurser		Sorteringsgrad 2024: 75,2 %
UE	Samme som egen produksjon	Samtlige selskaper viderefører byggherrens krav samt egne krav i kontrakts bestemmelser og GL sine generelle betingelser til UE, samt GL sine etiske retningslinjer	UE er inkludert i rapportering om uønskede hendelser miljø
Vareleverandører	Klimagassutslipp, Energibruk Forurensing, Vannforbruk Forbruk av naturressurser og avfall	Vareleverandører følges opp via innkjøpsavtaler Evaluerings av innkjøp basert på byggherrens krav til produktet Miljøkrav i kontrakts bestemmelser, innhenting av EDP ved innkjøp mm.	*CoBuilder

Leverandørkjede: Forankring av ansvarlighet i leverandørkjeden

Som totalentreprenør benyttes det mange leverandører, i rapporteringsåret er det benyttet ca. 470 ulike leverandører. Mange av disse er leverandører vi har samarbeidet med tidligere år og har et godt forhold til. Før det innledes samarbeid med en ny leverandør gjennomføres det en vurdering iht. interne rutiner. Det stilles krav til våre leverandører og det benyttes et sett generelle betingelser som blir oversendt ved kontraktinngåelse.

Vi grupperer våre innkjøp i fire kategorier:

- Leveranse av tjenester og produkter med utførelse på byggeplass med og uten prosjektering (underentreprenører).
- Byggevarer/produkter til produksjon med egne håndverkere (byggevarerleverandører).
- Konsulenter, Systemer, Finans og forsikring (administrative kostnader)
- Leie av utstyr, lokaler mm (Leiekostnader)

Kategori	Andel
Underentreprenør	86,4 %
Byggevarerleverandører	9,5 %
Administrative kostnader	2,2 %
Leiekostnader	1,9 %

Innkjøp i GL Prosjektservice AS er primært prosjektbasert og fordeles i hovedsak på byggevareinnkjøp og underentreprenører. I tillegg foretas mindre merkantile innkjøp på selskapsnivå.

I 2024 hadde 28 større og mindre prosjekter, hvor hvert av prosjektene er «unike» knyttet til design, valg av leverandør og produktvalg. Største delen av prosjektinnkjøpet er gjennom underentreprenører der vi i relativt liten grad har data og informasjon på konkrete produkter. Kontraktstandarden legger til grunn at leverandør skal oppfylle lovkrav, spesielle bestemmelser (herunder code of conduct) og kundens kravspesifikasjon.

Innkjøp og anbud og vurdering av våre leverandører og underentreprenører

For å få en bedre innsikt av våre leverandører og underentreprenører har vi sendt ut en spørreundersøkelse til de største av våre leverandører iht. omsetning via portalen House of Control. Vi har sendt ut spørreundersøkelsen til 78 leverandører/underentreprenører og fått svar fra 28, dette utgjør en svarprosent på 36%.

Spørreundersøkelsen omfatter temaer som menneskerettigheter, sysselsetting, Miljø og klima, antikorrupsjon. Vi la også ved vår code of conduct slik at denne ble bekreftet mottatt og lest.

95% av våre leverandører bekrefter i undersøkelsen at de er beviste på temaene menneskerettigheter, antikorrupsjon, sysselsetting og miljø, og at de jevnlig rapporterer inn på disse temaene.

Vesentlig risiko for negative konsekvenser:

Det er gjennomført en risikoanalyse hvor leverandørene klassifiseres etter hvor stor risiko det er for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har satt søkelys på de kritiske leverandørene, dvs. våre største leverandører i rapporteringsperioden. Videre vurderes kriteriene:

- Geografisk tilhørighet
- Posisjon i markedet
- Varetype
- Videre leverandørkjede

I vår analyse kommer vi frem til følgende risikoområder:

1. Leverandører med lange verdikjeder
 - a) Manglende opplysninger om produkter som er produsert i utland via lange og kompliserte leverandørkjeder, gir økt risiko for brudd på menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og miljøpåvirkning.
2. Bruk av utenlandsk arbeidskraft
 - a) Økt risiko for brudd på avlønning, sosiale dumping, brudd på anstendige arbeidsforhold, manglende HMS opplæring mm.

Funn anbud:

- I anbudsprosessen kreves det at våre leverandører signerer bekreftelse på at sanksjonsloven følges. Det er ikke avdekket avvik her som har medført at leverandører må avvises
- Det er ikke avdekket funn hos våre tilbydere som har medført at de må avvises sett ut fra menneskerettighetshensyn eller korrupsjon

Tiltak anbud

- For 2025 vil vi sende ut en ny undersøkelse der vi har fokus på leverandører med lang leverandørkjede og som importerer utstyr/ materielt globalt.
- Ut ifra resultatene på undersøkelsen vi vi ta en nærmere gjennomgang med de leverandørene som der peker seg ut negativt i forhold til hvilke land/region det importeres fra.
- Vi vil 2025 ha gjennomgang på stål og taktekker leveransene våre.

Forankring av helse miljø og sikkerhet

GL Prosjektservice gjennomfører årlige revisjoner innen kvalitet, helse miljø og sikkerhet Vi er Miljøfyrtårn sertifisert og leverer inn årlig miljø og klimarapport til miljøfyrtårn. Vi jobber etter etiske retningslinjer der vi skal være åpne og ærlige, ha respekt for hverandre både innad i bedriften og når vi samarbeider med våre underentreprenører, leverandører og kunder.

På prosjektbasis er vi som regel hoved entreprenør Vi er opptatt av å samarbeide med alle aktører med et fokus på HMS i alle i alle sammenhenger.

HMS på prosjekt med mange aktører

Vi holder et høyt fokus på HMS vi er daglig ute på prosjekt og følger opp våre egne og våre underentreprenører. Vår tilstedeværelse bygger samarbeid og danner grunnlaget for et godt arbeidsmiljø. Vi skaper en felles forståelse for hvordan vi skal ha det på våre prosjekter. HMS er et tema i alle møter hvor temaet er hvordan vi kan forbedre oss. Vi har egne verneombud på alle prosjekter som bidrar til å holde fokus på HMS. For å sikre dette skal byggeplassen planlegges, organiseres og kontrolleres i henhold til gjeldende lover og forskrifter. Våre kunder skal være fornøyd med vår leveranse, og våre samarbeidspartnere og leverandører skal oppleve godt samarbeid. Alle skal bidra til at målsetningene oppnås.

Vesentlig risiko for negative konsekvenser HMS

Se kartlegging side 4-7 Vesentlig risiko for negative konsekvenser er fargelagt med ☐

Funn HMS

Se redegjørelsen side 4-7.

Funn Bo og sanitærforhold

GL Prosjektservice AS har ikke hatt innleie.

Ikke avdekket funn det er utfør seriøsitetsskontroller hos UE.

Funn lønn/ fagforening

GL Prosjektservice AS ingen funn.

Det er gjennomført 6 seriøsitetsskontroller mot underentreprenører på 3 tilfeldig valgte personer fra hvert enkelt firma. Det er avdekket feil i kontrakt.

Tiltak: Gjorde UE oppmerksom på feil i kontrakt. UE hadde sent inn lærlingekontrakt istedenfor fagarbeider kontrakt, sendte umiddelbart den nye kontrakten. Kontrollen gav oss tilstrekkelig informasjon og det ble ikke avdekket noen forhold som krevde videre handling.

Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser:

Iverksatte tiltak:

- Arbeidsmiljøundersøkelse blant de ansatte er gjennomført i 2024. Hvor utfordringene som kom frem blir jobbet videre med i 2025.
- HMS kurs på alle byggeplasser. Tema som varierer gjennom året ut fra RUH.
- Norsk Gjenvinning har gjennomført opplæring i kildesortering på prosjekt.
- Opplæring i Cobuilder stoffkartotek.
- innført kuttsikre hansker ved bruk av sag.
- Seriøsitetsskontroll av lønns og arbeidsvilkår, boforhold hos leverandører og UE.
- Redusert innetemperatur til 21 grader virksomhetslokaler.

Planlagte tiltak 2025

- Vi skal øke bevisstheten rundt bærekraft og åpenhetsloven hos våre samarbeidspartnere.
- Jobbe for å skape et bedre psykososialt arbeidsmiljø.
- Arbeid i høyden kurs internt på prosjektene.
- Gjennomgang av kjemikalier og se på mulighet med substitusjon av kjemikalier.
- Fortsette med daglig tilstedeværelse ute på prosjekt.
- Skifte ut eldre dieserbiler med elektriske biler evt. redusere bilparken.

HMS mål for kommende år:

1. Helse mål: Maksimum 5% sykefravær.
2. Miljø mål: Minst 80% kildesortering.
3. Skade på ytre miljø = 0
4. Sikkerhet mål: H1=0
5. H2= 0
6. N- verdi = 0
7. F verdi =0
8. KS mål 1: Minimum 40% fagarbeidere.
9. KS mål 2: Minimum 8% lærlinger.
10. Gjennomgang av kjemikalier med hensyn på substitusjon av kjemikalier.
11. Redusere dieselforbruket med 5%.
12. Fortsatt fokus psykososialt arbeidsmiljø.

Kopervik, 27.06.2025



Geir Egil Høvring
Daglig leder