

ÅRS- OG BÆREKRAFTSRAPPORT 2023



Innholdsfortegnelse

Innhold

FORORD	3
VÅR VIRKSOMHET:	3
AKTSOMHETSVURDERINGER:.....	4
Verdikjeden	4
Kartlegging og prioritering	5
Kartlegging av påvirkning på miljø	6
Kartlegging av påvirkning knyttet til styrings messige forhold	7
Internt i egen virksomhet:.....	8
Leverandørkjede: Forankring av ansvarlighet i leverandørkjeden.....	10
Vesentlig risiko for negative konsekvenser:.....	10
Faktiske negative konsekvenser:.....	11
Tiltak:.....	12
HMS mål for kommende år:	12

FORORD

GL Prosjektservice AS har respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet ønsker å opptre ansvarlig og bidra til å oppnå OECDs retningslinjer, som omhandler:

- Bevare miljøet
- Respektere menneskerettigheter
- Ivareta arbeidstakerrettigheter
- Unngå korrupsjon og smøring

Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for å kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Kartleggingen skjer både internt i organisasjonen og i vår leverandørkjede. Det jobbes aktivt med tiltak vi kan iverksette for å redusere negativ konsekvenser.

Dette er nedfelt i våre rutiner/styringssystem og forankret i øverste ledelse/styret.

Det er nedsatt en arbeidsgruppe som avholder årlige møter og følger opp arbeidet både i forkant av oppdrag samt i samarbeidsperioden.

VÅR VIRKSOMHET:

Organisasjon

GL Prosjektservice AS ble etablert i 1990 og har i dag hovedkontor på Bygnes, Kopervik.

Vi er medlem i Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), Byggenæringens Landsforening (BNL) og Entreprenørforeningen – Bygg og Anlegg (EBA).

Det er rundt 100 ansatte i selskapet, fordelt på egenproduksjon og administrasjon. Vi er Miljøfyrtårn sertifisert og kurset innenfor BREEAM.

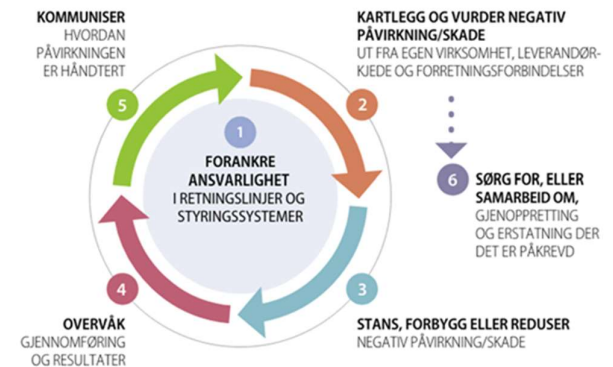
Driftsområde

Vår aktivitet knytter seg i hovedsak til Haugalandet og vi har i en årrekke hatt betydelige markedsandeler innenfor vårt satsingsområde på total- og hovedentreprise for alle typer bygg, deriblant oppføring av et stort antall markante prosjekter i vårt distrikt. For å stå bedre rustet til å møte våre kunders behov, har vi i økende grad valgt å bruke ressurser på prosjekt- og økonomistyring, kvalitetsstyring og internkontroll.

Våre største oppdragsgivere er offentlige og private byggherrer som Helse Fonna, Tysvær kommune, Karmøy kommune Haubo, A, Utvik og Vestbo.

Vår visjon er å være en av Haugalandets største byggentreprenør

FIGUR 1. AKTSOMHETSVALUTERINGSPROSSESSEN OG STØTTETILTAK



AKTSOMHETSVURDERINGER:

Verdikjeden

Våre leverandører og samarbeidspartnere er helt avgjørende for at vi skal kunne drive virksomhet og gjennomføre prosjekter for våre byggherrer. Vi samarbeider tett med prosjekterende rådgivere i våre totalentrepriser. GLP har stor påvirkning og er opptatt av å sikre et godt samarbeid i prosjektene med løsningsorienterte og effektive gjennomføringer og et godt arbeidsmiljø.

Som totalentreprenør kommer en stor andel av vår omsetning fra underentreprenører. Mesteparten av innkjøpet er prosjektbasert og fordeler seg på direkte innkjøp til egenproduksjon, tjeneste kjøp gjennom totalentrepriser. I tillegg tas det mindre innkjøp i underentrepriser. Innkjøpene varierer ut fra prosjektets løsning og design, samt hvilken type bygg (næringsbygg, boligkompleks eller offentlig bygg). Det er varekjøp direkte fra vareleverandør med og uten montering.


Vi håndterer potensielle risikoer ved å sikre god kjennskap til våre leverandører, samarbeidspartnere og det lokale markedet. Vårt arbeid for å håndtere risiko for brudd på menneskerettigheter hos våre samarbeidspartnere og leverandører, følges opp ved at:


Interessent	Arena	Tema
Eier	Styremøter Møte med investorer Generalforsamling	Presentasjoner og virksomhetens styring Kvartal resultater
Ansatte	Medarbeidersamtaler Medarbeiderundersøkelser GL akademi Verneombudsamlinger AMU samlinger	HMS Arbeidsmiljø Lønns- og arbeidsvilkår Kompetanse utvikling Utfordringer Forbedringer
Byggherre/kunde	Samarbeids prosess før oppstart Møtevirksomhet som byggherremøter, bygge møter Evalueringer Arrangementer	Leverer iht. kontrakt Forventninger utenom kontrakt Samarbeid om HMS, miljø og seriøsitet
Rådgiver	Samarbeids prosess Møtevirksomhet Evalueringer	Leverer iht. kontrakt Forventninger utenom kontrakt
Leverandører	Møtevirksomhet/ avklaringer Sjekkliste, kontrollere utført arbeid og dokumentasjon Løpende dialog og oppfølging	Samarbeid om HMS, miljø og seriøsitet Sikre at seriøse aktører på våre prosjekt
Lokale og sentrale myndigheter	Kommunikasjon myndighet Møtevirksomhet i kommunale fora Seminar og arrangementer	Overholde lovkrav Arealplanlegging, utslippstillatelser Reguleringsprosesser Byggetillatelser
Bransjer	Deltakelse i bransjefora BNL Samarbeid for sikkerhet Deltakelse på arrangementer	Samarbeid om HMS, miljø og seriøsitet
Samfunn	Dialog med grunneiere Informasjon møter naboer, skoler og andre interessenter i samarbeid med byggherre Informasjon på web Deltagelse i bransjeforum Haugaland næringsforening og medlemsorganisasjoner Medlemskap i: Entreprenørforeningen for bygg og anlegg (EBA) Byggenæringens Landsforening (BNL) Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) Samarbeid for sikkerhet i bygge og anleggsbransjen (SF- BA)	Påvirkninger støy, støv, arealendring og arbeidsplasser Trygg skolevei Samsvar med myndighetskrav og lovverk


Kartlegging og prioritering


GLP har kartlagt og laget prioriteringsliste av vesentlige områder med negativ og positiv påvirkning på samfunnet

Interessentgrupper		Prioritert tema	Redegjørelse
Ansatte i GL		HMS	Vi jobber i en utsatt bransje der det er flest arbeidsulykker og dødsfall. HMS har førsteprioritet på våre prosjekter og det er godt forankret hos ledelsen og de ansatte.
		Inkludering og mangfold	Fellesarrangement, rotasjonsarbeid
		Jobbtrygghet	Viktig for alle arbeidstakere. GL har stor egenproduksjon
		Hjem - jobb	Tilrettelegging av arbeid i ulike livssituasjoner
		Organisert arbeidsliv	Alle fagarbeidere er dekket av landsomfattende tariffavtale Velfungerende tillitsvalgt
		Kompetanse	GL legger til rette for kompetanseheving hos alle ansatte
		Arbeidsmiljø	0 toleranse for mobbing og trakassering. Fokus område på psykososialt arbeidsmiljø
		Lønn	Lik lønn for damer og menn når de utfører likt arbeid. Tariffavtale
Ansatte i verdikjeden	Byggherre	Samarbeid	Vi skal ha fornøyde byggherrer og prioriterer god samhandling, levere produkt i henhold til kontrakter og lovkrav
	Rådgivere	Samarbeid	Prioriterer god samhandling og effektive og planmessige løsninger
	UE å innleie	HMS	HMS har førsteprioritet dette inkluderer våre UE å innleie
		Bo og sanitærforhold	Boforholdene skal være iht. lovkrav og bransjestandard - Seriøsitetkontroll
		Inkludering og mangfold	Inkludere alle aktivt i møter og arrangementer
		Kompetanse utvikling	GL bidrar med å sette krav til kompetanse på prosjektene, utføre seriøsitet kontroll med lønns og arbeidsvilkår
	Lønn/ fagforening	Utfører seriøsitet kontroll med lønns- og arbeidsvilkår	
Vareleverandør/råvarer ink. Varer kjøpt av UE	Arbeidsforhold, Like muligheter og menneskerettigheter	Lange komplekse verdikjeder vi følger opp gjennom Cobuilder og Bream prosjekter, kontrakts krav med mer.	
Mennesker i lokalmiljøet	HMS og uvedkommende inne på byggeplasser	Det er mulig å komme seg inn på byggeområdet for uvedkommende Lokalmiljøet blir informert om prosjektet med flygeblader. Informasjonsmøter	
	Støy og lys	Maskiner og utstyr produserer støy dette kan mulig forringe livskvalitet over en kortere periode	
	Ansettelse/utenforskap i samfunnet		
	Lokale arbeidsplasser og sponing	Vi bruker lokale samarbeidspartnere og streber etter å gjør alle innkjøpene lokalt. Vi bruker i hovedsak lokal arbeidskraft. GL sponer blant annet lokale idrettslag.	

 = Faktiske negative konsekvenser


 = Lav risiko for negative konsekvenser


 = Vesentlig risiko for negative konsekvenser


 = Middels risiko for negative konsekvenser


Kartlegging av påvirkning på miljø

Verdikjede	Prioritert tema	Redegjørelse
Egne operasjoner	Avfall og forbruk av resurser	Byggenæringen produserer store mengder avfall, det blir tilrettelagt på prosjektene til å sortere i med mulige fraksjoner
	Energibruk	Energireduserende tiltak i prosjekt og administrativt
	Forurensing til luft, vann og grunn	Minimal forurensing til luft, vann og grunn i
	Klimagassutslipp	Bilparken består av 50% e-biler. GL har tilrettelagt for bruk av elbiler med ladestasjoner. Lifter er elektriske.
	Landareal og økosystem	Påvirke indirekte gjennom byggearbeid og miljø hensyn ivaretas gjennom kontrakt og prosedyrer
UE	Samme som egenproduksjon unntatt UE Grunnarbeid	UE grunn har en del mer klimautslipp i forbindelse med dieselmotorer Vurderer ellers at andre UE har tilnærmet lik miljøpåvirkning
Vareleverandør	Klimagassutslipp, vannforbruk, energibruk, forurensing, avfall og forbruk av naturresurser	Det er potensielt flere miljøpåvirkninger i vår verdikjede. Vi benytter generelle betingelser og byggherrens krav overfor våre underentreprenører. Vi har Breeam prosjekter med strenge krav til sporbarhet og materialvalg med hensyn på miljø og klimautslipp. EPD innhentes gjennom innkjøpsprosesser og Co Builder vår stoffkartotek som alle UE og leverandører blir invitert inn i prosjektet

 = Faktiske negative konsekvenser


 = Lav risiko for negative konsekvenser


 = Vesentlig risiko for negative konsekvenser


 = Middels risiko for negative konsekvenser


Kartlegging av påvirkning knyttet til styrings messige forhold

Verdikjede	Prioritert tema	Redegjørelse
Egne operasjoner	Forretnings struktur og kultur	GL skal være den foretrukne samarbeidspartner for byggherrer og andre entreprenører. Vi tilpasser våre tjenester i tråd med markedsutvikling og innehar høy pålitelighet, lojalitet og tillit. Vi streber etter å ha høy etisk standard på hos alle ansatte og samarbeidspartnere.
	Ekstern tilgjengelig varslingskanal	Det kan varsles og kontaktes gjennom WEB side
	Innkjøps med hensyn på miljø og sosiale forhold blant leverandører	Co Builder Signere seriøsitetsskrav Signere Sanksjonslovgivningen
	Antikorrupsjon	

 = Faktiske negative konsekvenser

 = Lav risiko for negative konsekvenser

 = Vesentlig risiko for negative konsekvenser

 = Middels risiko for negative konsekvenser

Internt i egen virksomhet:

Tiltak knyttet til påvirkning av mennesker

Interessentgrupper	Prioritert tema	Tiltak	Relevante indikatorer
Ansatte i GL	HMS	<ul style="list-style-type: none"> *Systematisk HMS arbeid i tråd med regelverket * Livreddende regler * Bra arbeidsmiljøvalg * Måltrettet arbeid for å redusere sykefravær samt muskel og skjelett plager, psykisk helse og ergonom * Bedriftshelsetjeneste med helsekontroll 2 hvert år * Miljøfyrtårn sertifisert * Kurs: - Forskalingssystemer (oppsett & rivning) og betongpumpeutstyr. *Systemrekkverk 	Antall ulykker og potensielle og alvorlige hendelser følges opp av bransjeindikatorer, H1 verdi, Skadeverdi ligger over bransjestander H1 verdi 25,84 Sykefravær: 7,99 Arbeidsmiljøundersøkelse Se ARP
	Mangfold og inkludering	GL akademiet som gir kompetanseheving Lærlingebedrift Tilrettelegging av arbeid for de ansatte	Indikatorer for kjønnsbalanse, oversikt over deltid
	Jobbtrygghet	Ansatte er ansatt i hele faste stillinger, innleie av personell og bruk av midlertidig arbeidskraft er minimal.	Midlertidig ansettelser rapporteres Se ARP
	Balanse hjem- jobb	<ul style="list-style-type: none"> * Ordinær arbeidstid 07.00- 15.00 * Rotasjonsarbeid * Hjemmekontor 	Tilrettelegging av arbeid Se ARP
	Kompetanse og utvikling	<ul style="list-style-type: none"> * Tilrettelegging og støtteordninger for etterutdanning * Mentorordning for lærlinger og nyansatte 	Se ARP
	Organisert arbeidsliv	<ul style="list-style-type: none"> * Lærebedrift med mål om 8 % lærlinger * fagarbeidere er organiser 	Andel lærlinger blant fagarbeidere 8% Andel fagorganiserte 41%

Interessentgrupper	Prioritert tema	Tiltak	Relevante indikatorer
		* Tillitsvalgt, hovedverneombud, minimum 1 verneombud på hvert prosjekt	
	Boforhold	Lokalt	Se ARP
Egen produksjon og prosjekter	Klimautslipp	Tar hensyn til arealbruk ved å minimalisere arealet og sikre rehabilitering av berørte områder etter endt prosjekt Økosystemet: beskytte og gjenopprette økosystemet gjennom bærekraftig praksis som bevarer biologisk mangfold og opprettholder naturlig habitat	0 alvorlige miljøhendelser Klimautslippet gikk ned 39% fra 2022
	Energibruk		Opp 20 % fra 2022 pga. flere ansatte og utvidelse av lokaler
	Forurensing luft og vann	Minimal forurensing	
	Landareal og økosystem	Minimalt	
	Ressursbruk Avfall og forbruk av ressurser		Sorteringsgrad 2023: 71,57%
UE	Samme som egen produksjon	Samtlige selskaper viderefører byggherrens krav samt egne krav i kontrakts bestemmelser og GL sine generelle betingelser til UE	UE er inkludert i rapportering om uønskede hendelser miljø
Vareleverandører	Klimagassutslipp, Energibruk Forurensing, Vannforbruk Forbruk av naturressurser og avfall	Vareleverandører følges opp via innkjøpsavtaler Evaluering av innkjøp basert på byggherrens krav til produktet Miljøkrav i kontrakts bestemmelser, innhenting av EDP ved innkjøp mm.	*CoBuilder

Leverandørkjede: Forankring av ansvarlighet i leverandørkjeden

Som totalentreprenør benyttes det mange leverandører, i rapporteringsåret er det benyttet ca. 450 ulike leverandører. Mange av disse er leverandører vi har samarbeidet med tidligere år og har et godt forhold til. Før det innledes samarbeid med en ny leverandør gjennomføres det en vurdering iht. interne rutiner. Det stilles krav til våre leverandører og det benyttes et sett generelle betingelser som blir oversendt ved kontraktinngåelse.

Vi grupperer våre innkjøp i fem kategorier:

- Byggevare/produkter til produksjon med egne håndverkere (byggevareleverandører).
- Leveranse av tjenester og produkter med utførelse på byggeplass (med og uten prosjektering (underentreprenører).
- Konsulenter
- Bemanningstjenester fra produksjonsbedrifter.
- Merkantile produkter til administrasjon og drift.

Innkjøp i GL Prosjektservice AS er primært prosjektbasert og fordeles i hovedsak på byggevareinnkjøp og underentreprenører. I tillegg foretas mindre merkantile innkjøp på selskapsnivå.

Årlig har vi rundt 20 større og mindre prosjekter, hvor hvert av prosjektene er «unike» knyttet til design, valg av leverandør og produktvalg. Største delen av prosjektinnkjøpet er gjennom underentreprenører der vi i relativt liten grad har data og informasjon på konkrete produkter. Kontraktstandarder legger til grunn at leverandør skal oppfylle lovkrav, spesielle bestemmelser (herunder code of conduct) og kundens kravspesifikasjon.

Leverandørkjedene er mange, varierte og til dels lange. Både vi og byggenæringen har relativt begrenset kunnskap gjennom verdikjedene, og dette er noe av grunnlaget for forbedringsarbeid som nå er iverksatt hos oss og bransjen gjennom 2022 og 2023, og som videreføres i 2024. Gjennom 2023 har innsikten i leverandørkjeder vært økende, men langt fra god nok.

Vesentlig risiko for negative konsekvenser:

Det er gjennomført en risikoanalyse hvor leverandørene klassifiseres etter hvor stor risiko det er for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har satt søkelys på de kritiske leverandørene, dvs. våre største leverandører i rapporteringsperioden. Videre vurderes kriteriene:

- Geografisk tilhørighet
- Posisjon i markedet
- Varetype
- Videre leverandørkjede

I vår analyse kommer vi frem til følgende risikoområder:

1. Leverandører med lange verdikjeder
 - a. Manglende opplysninger om produkter som er produsert i utland via lange og kompliserte leverandørkjeder, gir økt risiko for brudd på menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og miljøpåvirkning.
2. Bruk av utenlandsk arbeidskraft
 - a. Økt risiko for brudd på avlønning, sosiale dumping, brudd på anstendige arbeidsforhold, manglende HMS opplæring mm.

Faktiske negative konsekvenser:

Vi har i 2023 hatt samtaler med flere av våre leverandører angående aktsomhetsvurderinger og vil jobbe videre med dette i 2024. Fokuset er åpenhet og informasjonsdeling om verdikjeden.

Vi har gjennom anbudsprosessen bl. annet hatt fokus på barnearbeid i forhold til produksjon av materiell og utstyr. Et eksempel på dette er innkjøp av solcellepanel på prosjektene, der leverandører ble etterspurt dokumentasjon på hele leverandørkjeden for produksjon av solceller. Vi avdekket under dette at bare 2 av 5 som kunne dokumentere hele leverandørkjeden, dvs. at 3 leverandører ikke kunne benyttes på prosjektet.

Videre i anbudsprosessen kreves det at våre leverandører signerer bekreftelse på at sanksjonsloven følges.

Videre er det gjennomført kontroll av lønns- og arbeidsvilkår hos underentreprenører. Kontrollen gav oss tilstrekkelig informasjon og det ble ikke avdekket noen forhold som krevde videre handling.

Det er økende fokus på HMS og det gjennomføres kontinuerlig kontroll av HMS på våre byggeplasser. Gjennom dette arbeidet er det avdekket noen mindre alvorlige hendelser.

1. Manglende HMS opplæring av innleid personell via våre underentreprenører.
 - Tiltak ble satt inn umiddelbart
 - Opplæring gitt.
 - Gjennomgang av rutiner.
2. Mindre ulykker på byggeplass grunnet manglende kontroll av utstyr hos underentreprenører.
 - Tiltak ble satt inn umiddelbart
 - Komplette sikringstiltak blir satt inn umiddelbart
 - Gjennomgang av rutiner med UE
3. Mindre ulykker på byggeplass grunnet orden og ryddighet.
 - Tiltak ble satt inn umiddelbart
 - Kjemikalie fjernet fra prosjektet.
 - Kjemikalie blir substituert og erstatningsprodukt ble kjøpt inn.
4. Personer er blitt utsatt for mobbing og trakassering på byggeplass.
 - Person som mobbet,
 - Ble etter samtale utvist fra byggeplass.

Tiltak:

Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser.

Iverksatte tiltak:

- Arbeidsmiljøundersøkelse blant de ansatte er gjennomført i 2024. Hvor utfordringene som kom frem blir jobbet videre med.
- HMS kurs på alle byggeplasser. Tema varierer gjennom året.
- Arbeid i høyden kurs gjennomført med Sapio

Planlagte tiltak:

- a. Øke omfanget av kontroller som vil skape bedre datagrunnlag for analyser og kartlegging. Dette for å sikre at korrekt beslutning tas.
- b. Øke kvaliteten på risikovurderingene som utføres på våre leverandører i anbudsfasen.
- c. Øke kunnskapen om produkter med omfattende verdikjede. Det planlegges å sende ut spørreskjema slik at verdikjeden kartlegges.
- d. Vi skal øke bevisstheten rundt bærekraft og åpenhetsloven hos våre samarbeidspartnere.
- e. Jobbe for å skape et bedre psykososialt arbeidsmiljø.
- f. Arbeid i høyden kurs internt på prosjektene

HMS mål for kommende år:

1. Økt fokus på Arbeid i høyden, komplett rekkverk, arbeid med sikrings-sele og fallblokk sikring av stiger
2. Økt fokus på orden og ryddighet innvendig og utvendig
3. Økt fokus psykososialt arbeidsmiljø
4. Øke kvaliteten på risikovurderingene som utføres på våre leverandører.
5. Øke kunnskapen om produkter med omfattende verdikjede. Dette via bedre informasjonsflyten mellom leverandørleddene.
6. Skape bedre datagrunnlag for analyser og kartlegging for å sikre korrekt beslutning.
7. Øke kvaliteten på risikovurderingene som utføres på våre leverandører.
8. Øke kompetansen om bærekraftig forretningspraksis hos GLP og hos våre leverandører.

Odd-Egil Djøseland

Daglig leder
GL Prosjektsservice AS

